

X 

А.А. Целобенок
Директор
Подписано: подпись директора

План программных мероприятий по реализации программы развития до 2025 года

Модуль, цель	Мероприятия	Сроки				Ответственные	Целевые индикаторы позитивных изменений
		2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2025		
<u>I ЭТАП (2020-2021 уч. год) – подготовительный этап</u>							
<i>Анализ, изучение социального заказа, подготовка нормативно-правовых документов, разработка системы мониторинговых мероприятий, адаптация дополнительных образовательных программ к новым целям и задачам</i>							
<u>II ЭТАП (2021-2022 уч. год) – организационно-внедренческий</u>							
<i>Внедрение модели развития, активизация работы за счет внутренних резервов и внешних связей, реализация программных мероприятий</i>							
<u>Модуль</u> <u>Методическое обеспечение</u> <u>Цель:</u> достижение новых образовательных результатов через обновление содержания, структуры, форм, методов	Создание информационно-методического банка программ, методических средств, современных образовательных технологий, открытых учебно-тренировочных занятий, обобщенного опыта лучших тренеров и педагогов		+	+	+	Заместители директора по УВР, заведующие отделениями	✓ Повышение доли обучающихся, имеющих способности к самореализации и (или) профессиональному самоопределению ✓ Полное обеспечение методическими материалами образовательных программ
	Разработка методических материалов по всем программам, реализуемым в учреждении	+	+	+	+	Заведующие отделением, тренеры-преподаватели	✓ Наличие обобщенного опыта лучших тренеров-
	Организация и проведение консультаций для тренеров-	+	+	+	+	Заведующие отделением,	

образовательно-го процесса	преподавателей по использованию современных технологий в педагогическом процессе					заместители директора по УВР	преподавателей ✓ Увеличение доли тренеров-преподавателей, использующих в образовательном процессе современные технологии ✓ Наличие призовых мест в конкурсах учреждений дополнительного образования детей
	Участие в городских, областных конкурсах методических материалов		+		+	Заведующие отделением, тренеры-преподаватели	
	Проведение мониторинга развития общих и специальных физических качеств (на начало и конец года)	+	+	+	+	Заведующие отделениями, тренеры-преподаватели	
	Организация и проведение контроля по выполнению задачи «Достижение новых образовательных результатов через обновление содержания, структуры, форм, методов образовательного процесса»		+	+	+	Заместители директора по УВР	
Личностно-ориентированный модуль <u>Цель:</u> обеспечение перехода от учебно-дисциплинарной к личностно-ориентированной модели образовательного процесса	Организация семинара-практикума для тренеров-преподавателей «Личностно-ориентированное взаимодействие и методика диагностики его эффективности»		+	+	+	Заведующие отделением	✓ Увеличение до 100 % качества тренеров-преподавателей, владеющих умениями и навыками диалоговых и сотруднических отношений с обучающимися ✓ Наличие индивидуальных карт развития обучающихся ✓ Повышение уровня соответствия перечня оказываемых
	Разработка и внедрение проекта: «Внедрение инновационных форм оценивания взаимоотношений и достижений обучающихся»			+	+	Творческая группа, тренеры-преподаватели	
	Проведение исследований по изучению запросов и потребностей обучающихся, анкетирование.	+	+	+	+	Заведующие отделениями, тренеры-преподаватели	

	Организация страхования обучающихся	+	+	+	+	Заведующие отделениями, тренеры-преподаватели	образовательных услуг индивидуальным потребностям обучающихся
	Выдвижение кандидатур спортивно-одаренных детей на городские, областные конкурсы	+	+	+	+	Заведующие отделением, тренеры-преподаватели	✓ Улучшение показателей удовлетворенности работой учреждения
	Возможность участия обучающихся ДЮСШ в соревнованиях и квалификационных турнирах различного уровня	+	+	+	+	Заведующие отделениями, тренеры-преподаватели	(родители, обучающиеся, тренеры-преподаватели) ✓ Увеличение доли спортсменов-разрядников от общего количества обучающихся
	Сотрудничество с врачебно-физкультурным диспансером города	+	+	+	+	Заведующие отделениями, тренеры-преподаватели	✓ Динамика спортивных результатов обучающихся ✓ Улучшение физических показателей ✓ Позитивная динамика показателей мотивации к здоровому образу жизни и выбранному виду спорта
Модуль Материально-техническая база Цель: развитие материально-технической базы	Открытие новых спортивных залов	+	+	+	+	Директор	✓ Повышение уровня материально-технического обеспечения
	Приобретение спортивного инвентаря (тренажеры, беговая дорожка, татами, боксерские перчатки, шлемы, манекены для борьбы, мешки боксерские, борцовки, боксерский ринг)		+	+	+	Заместитель директора по АХР	✓ Улучшение показателей творческой активности тренеров-преподавателей:

учреждения	Приобретение информационно-методической продукции	+		+		Заведующие отделениями	- количества презентаций опыта работы тренеров-преподавателей на семинарах городского, областного, регионального уровней ✓ Увеличение доли тренеров-преподавателей, обученных современным педагогическим технологиям ✓ Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства.
	Оформление стенда «Лучшие достижения спортивной школы»	+	+	+	+	Заведующие отделениями	
	Приобретение информационных табло для проведения соревнований и учебно-тренировочного процесса		+	+		Заместитель директора по АХР	
	Капитальный ремонт помещения для открытия нового спортивного зала по адресу ул. Баумана, 42; ремонт спорт. залов, переоборудование помещения (демонтаж старого оборудования, монтаж освещения, установка вентиляции, ремонт фасада здания, замена окон, полов по адресу ул. Баумана, 42,	+	+	+	+	Заместитель директора по АХР	
	Полная реконструкция здания по адресу ул. Набережная, д. 7А; ремонт кровли, фасада, установка металлического ограждения, ремонт электропроводки, косметический ремонт помещения спорт. залов по адресу ул. Набережная, д. 7А	+	+	+	+	Заместитель директора по АХР	
	Ремонт кровли, перехода, ремонт фасада, ремонт отмостки здания спорт. зала рукопашного боя по адресу пр. Ледокольный, 23	+	+	+	+	Заместитель директора по АХР	
	Приобретение спортивных костюмов для обучающихся на выездные соревнования		+	+		Заместитель директора по АХР	
	Приобретение оргтехники, обновление компьютеров		+		+	Заместитель директора по АХР	

Модуль Кадровое обеспечение Задача: Совершенствование системы подготовки, повышения квалификации, переподготовки, аттестации физкультурно-спортивных кадров ДЮСШ подготовка спортивного резерва.	Повышение квалификации тренерского состава через Федерации по видам спорта, проведение совместных семинаров, мастер-классов.	+	+	+	+	Заведующие отделениями, заместители директора по УВР	
	Организация и проведение повышения квалификации тренеров-преподавателей в области личносно, социально и деятельностно-ориентированных технологий	+	+	+	+	Заместители директора по УВР, заведующие отделениями	
	Поддержка тренеров-преподавателей, занимающихся внедрением новых инновационных технологий в учебно-тренировочный процесс	+	+	+	+	Заместители директора по УВР, заведующие отделениями	
	Проведение внутренних конкурсов педагогического мастерства		+	+		Заведующие отделениями	
	Создание системы поощрений работникам, добивающихся значительных результатов		+	+	+	Директор, заместители директора по УВР	
III этап (сентябрь – декабрь 2025 года) - аналитический							
Сбор и анализ информации, оценка результатов внедрения каждого проекта, определения перспектив использования в будущем, анализ деятельности, подведение итогов, новые перспективы.							